

<事業運営責任者の職務経歴>

1. 昭和52年4月～平成2年11月 アイカ工業株式会社

【職務内容】

研究開発本部所属 主に工業用接着剤の開発と接着剤を使用する顧客のライン設計と技術支援
障害者雇用には携わっていない。

2. 平成2年12月～令和6年2月 日清紡ホールディングス株式会社

【職務内容】

新規事業開発本部所属 新規事業の立ち上げに従事。その中で、平成24年5月に静岡県藤枝市の工場内に立ち上げた完全制御型イチゴ栽培植物工場の所長として赴任。赴任当初より障害者を戦力として採用し活用することを計画し、社長に説明した。ノーマライゼーション・ダイバーシティ&インクルージョンは会社方針に一致、具現化した見本を作る事となった。作業を切り出し、採用人数と能力基準を決め、採用計画を作成した。実際に「障害者」と「働く姿」を社員に見せて理解してもらう為、切り出した作業を体験する障害者の構内作業場を設置。体験を通して、障害者と他社員の相互理解を推進した。また、求人範囲を広げる為、静岡県特例子会社連絡会議や近隣福祉事業所とも連携した。一方、セルフケアシートによる体調の見える化と面談を基軸とした職場定着システムとキャリアアップ支援などの支援体制も構築した。当初20時間/週で採用した障害者もキャリアアップし30時間/週の就労が可能となっている。管轄職場では、従業員35名中、障害者7名(身体1, 知的1, 精神5)を採用、現在も定着している。(1名が令和2年 理事長努力賞受賞)構築したスキームは日清紡グループ内での活用のみならず、地域行政にも提供。平成30年、事業所として「静岡県知事褒章」受章、平成31年、「ふじえだ元気大賞」受賞。令和5年 個人として「ふじえだ元気大賞」受賞。

3. 平成30年4月～現在 一般社団法人静岡障害者就労企業交流会(一部期間、日清紡と副業)

【職務内容】

一般社団法人静岡障害者就労企業交流会の設立(平成30年4月)以降、代表理事を務める。

主に障害者雇用をしている企業とその現場担当者を支援している。一方、精神・発達障害者を活かすべく、見守りの居るサテライトオフィス「テレワークオフィス藤枝駅前」を藤枝市の助成を得て令和2年7月に設立、継続して運営している。現在、11名7社が利用し、障害者とその担当者にも定着コンサルティングを実施している。また、社内で不調になった社員のリワーク場所としても、1社に活用されている。令和6年 利用者の中の1社が「静岡県知事褒章」受章。また、別の1社が東京都足立区で一般企業として初めて「もにす認定」取得。後述のセミナー講師として、延べ300社以上に、企業内での障害者雇用の理解促進・職務の創出・採用後の雇用管理や職場の定着方法について説明し、相談に応じた。

平成30年9月 藤枝市主催 障害者雇用セミナー講師

平成31年5月 静岡県主催 精神障害者雇用に於ける課題解決型ワークショップ講師

令和元年10月 静岡県中小企業団体中央会主催 障害者雇用セミナー

令和2年10月～令和6年1月 静岡県特例子会社連絡会議参加

令和4年7月 静岡大学主催セミナー 障害者雇用とダイバーシティ&インクルージョンについて講演

令和4年12月～現在 静岡県障害者職業生活相談員講師

令和5年5月 職業自立センターひめじ主催 障害者雇用促進セミナー講師

令和6年5月 静岡県経済産業部主催 障害者雇用促進セミナー講師

令和6年7月 静岡県職域拡大事業 就労支援機器を使った障害者雇用セミナー講師